

Ontbinding arbeidsovereenkomst; wel of geen mogelijkheid om dit aan te vechten?



Mafalda Weerts

Weerts Advocaten
's-Lands Werf 120
3063 GD Rotterdam
T: (010) 209 23 50



De hoofdregel is dat er geen hoger beroep of cassatie mogelijk is tegen de ontbinding van een arbeidsovereenkomst door de Kantonrechter. Doch in de praktijk hebben zowel de werkgever als de werknemer blijk gegeven behoefte te hebben om onder bepaalde omstandigheden toch in hoger beroep of cassatie te kunnen. De Hoge Raad heeft aan deze behoefte gevolg gegeven door in een drietal situaties hoger beroep of cassatie toch toe te laten. Bestaat er echter nog een vierde mogelijkheid om een ontbindingsbeschikking aan te vechten?

De Hoge Raad heeft de navolgende drie uitzonderingen genoemd:
1) indien de Kantonrechter een arbeidsovereenkomst heeft ontbonden terwijl er eigenlijk geen arbeidsovereenkomst (meer) bestaat. Hierbij kan worden gedacht aan een eerder gegeven ontslag op staande voet, waarover nog twijfel bestond of voornoemd ontslag al dan niet tot een definitieve beëindiging van de arbeidsovereenkomst heeft geleid.

2) indien de Kantonrechter de arbeidsovereenkomst niet heeft ontbonden terwijl hij dat eigenlijk wel had moeten doen. Deze situatie doet zich voor indien de rechter in de onjuiste veronderstelling verkeerde

dat er geen arbeidsovereenkomst (meer) was, hetgeen zich kan voordoen bij opvolgend werkgeverschap.

3) indien de Kantonrechter een fundamenteel rechtsbeginsel heeft geschonden. Bijvoorbeeld wanneer partijen geen gelijke kansen hebben gehad hun standpunten te uiten, waardoor het beginsel van hoor en wederhoor is geschonden.

Deze drie uitzonderingen leiden in de rechtspraak zelden tot een gewenst resultaat. Maar bestaat er naast deze drie mogelijkheden nog een vierde mogelijkheid om op te komen tegen

een uitgesproken ontbinding? Ja die is er in de vorm van een herroeping, maar dit is wel een ondergeschoven kindje. Althans tot op heden wordt daar nog minimaal gebruik van gemaakt. Een betrokken partij kan een verzoek tot herroeping van de ontbindingsbeschikking indienen wanneer de beschikking berust op bedrog van één van de procespartijen bijvoorbeeld indien er stukken zijn ingediend waarop de rechter zich in zijn oordeel heeft gebaseerd, doch waarvan naderhand blijkt dat deze stukken vals zijn. Zodra men tot een dergelijke ontdekking komt dient diegene binnen drie maanden na deze ontdekking een verzoek tot herroeping in te dienen.

Ondanks dat er vier mogelijkheden zijn om een ontbinding van een arbeidsovereenkomst aan te tasten, geniet een ontbinding de voorkeur boven een vaststellingsovereenkomst waarbij de werkgever en de werknemer zonder tussenkomst van een rechter dan wel het UWV WERK bedrijf tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst komen. Een dergelijke overeenkomst is immers makkelijker aan te tasten door vernietiging of ontbinding. Een ontbindingsbeschikking leidt tot meer en snellere zekerheid voor betrokkenen!